



# МИНИСТЕРСТВО АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

01 июня 2017 года

№ 212

г.Екатеринбург

### **О проведении областного конкурса «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» в 2017 году**

В целях повышения уровня профессионального мастерства среди руководителей сельскохозяйственных организаций Свердловской области, стимулирования роста эффективности управленческого труда, внедрения современных технологий и методов организации труда в сфере агропромышленного комплекса, распространения передового опыта  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести в период с июня по сентябрь 2017 года областной конкурс «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» (далее – конкурс).
2. Утвердить Положение о проведении областного конкурса «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» в 2017 году (прилагается).
3. Создать конкурсную комиссию по проведению областного конкурса «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» в 2017 году (далее – конкурсная комиссия) и утвердить её состав (прилагается).
4. Начальникам отделов птицеводства и комбикормовой промышленности (Э.Л. Шварцкопф), животноводства и предприятий пригородной зоны (М.Ю. Севостьянов) довести до сведения организаций, курируемых отделами, Положение о проведении областного конкурса «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» в 2017 году, обобщить представленную организациями информацию.
5. Начальникам территориальных отраслевых исполнительных органов государственной власти Свердловской области - управлений агропромышленного комплекса и продовольствия Министерства агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области (далее - управления):
  - 1) создать конкурсные комиссии для проведения I этапа конкурса среди руководителей сельскохозяйственных организаций, осуществляющих деятельность на закрепленной за управлениями территории;
  - 2) в срок до 18 сентября 2017 года подвести итоги проведения I этапа конкурса и представить материалы в конкурсную комиссию.
6. Конкурсной комиссии:
  - 1) в целях выявления лучших руководителей среди сельскохозяйственных организаций, не закрепленных за управлениями, провести I этап конкурса до 18 сентября 2017 года;

2) провести II этап конкурса до 25 сентября 2017 года.

7. Отделу государственной службы, кадровой и организационной работы (Сандакова Т.А.) настоящий приказ Министерства агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области (далее – Министерство) разместить на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Д.С. Дегтярев

## УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства  
агропромышленного комплекса и  
продовольствия Свердловской области  
от «01» 06 2017 № 212  
«О проведении областного конкурса  
«Лучший руководитель  
сельскохозяйственной организации»  
в 2017 году»

**ПОЛОЖЕНИЕ****о проведении областного конкурса****«Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» в 2017 году****Раздел 1. Общие положения**

1. Положение о проведении областного конкурса «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» в 2017 году (далее – положение) определяет порядок и условия проведения конкурса, критерии отбора лучших руководителей сельскохозяйственных организаций.

2. Организатором областного конкурса «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» в 2017 году (далее – конкурс) является Министерство агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области (далее - Министерство).

3. Настоящее положение о проведении конкурса утверждается приказом Министерства агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области, размещается на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Раздел 2. Цели и задачи конкурса**

4. Конкурс проводится с целью выявления лучших руководителей сельскохозяйственных организаций в Свердловской области по показателям 2016 года.

5. Задачами конкурса являются:

1) изучение, обобщение и распространение передового опыта лучших руководителей сельскохозяйственных организаций;

2) повышение уровня профессионального мастерства среди руководителей сельскохозяйственных организаций Свердловской области, престижа сельскохозяйственных профессий;

3) развитие творческой инициативы и управленческого мастерства руководителей сельскохозяйственных организаций;

4) стимулирование роста эффективности управленческого труда, внедрения современных технологий и методов организации труда в сфере агропромышленного комплекса.

### **Раздел 3. Условия проведения конкурса**

6. В конкурсе вправе принимать участие руководители сельскохозяйственных организаций независимо от форм собственности, имеющие стаж работы в должности руководителя не менее трёх лет, давших согласие на обработку персональных данных согласно приложению № 3.

7. Не допускаются к участию в конкурсе руководители организаций:

- признанных банкротами;
- находящихся в процедуре ликвидации;
- имеющие просроченную задолженность по платежам в бюджеты всех уровней на 01.01.2017;

- имеющих просроченную задолженность по возврату в соответствующий бюджет бюджетной системы Российской Федерации субсидий, бюджетных инвестиций и иную просроченную задолженность перед соответствующим бюджетом бюджетной системы Российской Федерации, возникшую на основании вступивших в законную силу судебных решений;

- имеющие просроченную задолженность по выплате заработной платы работникам;

- представившие документы, содержащие недостоверную информацию.

8. При подведении результатов конкурса на втором этапе в качестве победителей не рассматриваются претенденты - победители конкурса прошлых двух лет.

9. При равенстве результатов (количестве баллов) преимущество имеет руководитель сельскохозяйственной организации с наибольшим объёмом товарной продукции.

### **Раздел 4. Этапы проведения конкурса**

10. Конкурс проводится в два этапа:

- 1) первый этап (территориальный (районный) - до 18 сентября 2017 года;
- 2) второй этап (областной) - до 25 сентября 2017 года.

### **Раздел 5. Порядок проведения конкурса**

11. Для организации и проведения конкурса Министерство и управления формируют конкурсные комиссии по проведению областного конкурса «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» в 2017 году (далее – конкурсные комиссии).

В своей работе конкурсные комиссии руководствуются настоящим Положением.

12. Первый этап конкурса среди сельскохозяйственных организаций, осуществляющих свою деятельность на территориях, закрепленных за территориальными отраслевыми исполнительными органами государственной власти Свердловской области – управлениями агропромышленного комплекса и продовольствия Министерства агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области (далее – управления), проводят конкурсные комиссии управлений. Среди сельскохозяйственных организаций, не закрепленных за управлениями, первый этап конкурса проводится конкурсной комиссией по проведению областного конкурса «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» в 2017 году.

13. В первом этапе конкурса принимают участие руководители сельскохозяйственных организаций, отвечающие условиям, изложенным в третьем разделе данного Положения, подавшие в комиссию заявку на участие в конкурсе и представившие копию бухгалтерского отчёта за 2016 год.

14. Конкурсные комиссии принимают и рассматривают заявки на участие в конкурсе, сопоставляют данные и в соответствии с методикой определения победителя конкурса на звание «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» (приложения № 1 и № 2), выбирают лучшего руководителя сельскохозяйственной организации.

15. Конкурсные комиссии принимают решения после обсуждения простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов комиссии. Решение оформляется соответствующим протоколом, который подписывается всеми членами комиссии.

16. Второй этап конкурса проводит конкурсная комиссия Министерства. Участие во втором этапе конкурса принимают руководители сельскохозяйственных организаций, победившие на первом этапе.

17. На втором этапе конкурсная комиссия Министерства рассматривает представленные управлениями протоколы по подведению итогов первого этапа конкурса и определяет победителя конкурса, руководствуясь методикой определения победителя областного конкурса «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» в 2017 году.

## **Раздел 6. Награды**

18. Победитель конкурса награждается Благодарственным письмом Губернатора Свердловской области.

Приложение № 1  
к Положению о проведении  
областного конкурса «Лучший  
руководитель сельскохозяйственной  
организации» в 2017 году

**Методика определения победителя областного конкурса  
«Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» в 2017 году**

За основу при определении победителя конкурса берутся производственные и экономические показатели, достигнутые сельскохозяйственными организациями за 2016 год.

Победителем признается руководитель сельскохозяйственной организации, набравший большее количество баллов.

№ п/п	Наименование показателей	Баллы
<b>I. Знание законодательства Российской Федерации, Свердловской области</b>		<b>4</b>
1.1.	Знание законодательства Российской Федерации и Свердловской области по вопросам агропромышленного комплекса	4
<b>II. Организационные вопросы</b>		<b>15</b>
2.1.	Наличие комплексного перспективного плана развития организации:	
	нет	0
	есть	4
2.2.	Проведение мероприятий по повышению эффективности производства (внедрение передовых форм организации труда, новых технологий и т.д.).	4
2.3.	Наличие должностных инструкций всех специалистов:	
	нет	0
	есть	4
2.4.	Проведение производственных совещаний:	
	проводятся по необходимости, но не реже 1 раза в месяц	3
	не проводятся	0
<b>III. Производственные и экономические показатели</b>		<b>49</b>
3.1.	Объем производства валовой продукции по сравнению с уровнем соответствующего периода прошлого года	
	есть прирост	4
	на уровне прошлого года	2
	снижение объемов	0

3.2.	Рентабельность предприятия:	
	до 10 %	4
	10-25 %	5
	свыше 25 %	6
3.3.	Наличие поголовья /КРС, свиней/:	
	увеличение поголовья	3
	на уровне прошлого года	1
	снижение поголовья	0
3.3.1.	в том числе поголовье коров: голов	
	менее 100	0
	от 101 до 500	1
	от 501 до 1000	2
	от 1001 до 1500	3
	более 1501	4
3.4.	Надой на одну фуражную корову по сравнению с уровнем соответствующего периода предыдущего года, процентов (в зависимости от молочной продуктивности по стаду за предыдущий год):	4
3.4.1.	молочная продуктивность по стаду более 8001 кг:	
	менее 100,0	0
	100,0	2
	от 100,1 до 100,5	3
	более 100,5	4
3.4.2.	молочная продуктивность по стаду от 6001 до 8000 кг:	
	менее 100,0	0
	100,0	2
	от 100,1 до 102,0	3
	более 102,0	4
3.4.3.	молочная продуктивность по стаду от 5001 до 6000 кг:	
	менее 100,0	0
	100,0	2
	от 101,1 до 103,0	3
	более 103,0	4
3.4.4.	молочная продуктивность по стаду менее 5001 кг:	
	менее 100,0	0
	100,0	2
	от 101,1 до 105,0	3
	более 105,0	4
3.5.	Посевная площадь:	
	увеличение	3
	на уровне прошлого года	1
	снижение	0
3.6.	Заготовлено грубых и сочных кормов на 1 условную голову:	

	до 15 центнеров кормовых единиц (далее – ц.к.е.)	0
	15-19,9 ц.к.е.	3
	20-25 ц.к.е.	4
	более 25 ц.к.е.	5
3.7.	Выход кормовых единиц на 1 га пашни:	
	до 15 ц	0
	15,1-20,0 ц	2
	20,1-25 ц	3
	25,1-30 ц	4
	более 30 ц	5
3.8.	Посевная площадь зерновых и зернобобовых культур:	
	увеличение на 5% и более %	4
	увеличение на 3-4,9%	3
	на уровне прошлого года	1
	уменьшение	0
3.9.	Подсев многолетних бобовых и бобово-злаковых трав, в % к площади трав прошлых лет:	
	25,0-30% и более	3
	10-24,9%	2
	менее 10%	0
3.10.	Объём товарной продукции в расчете на одного сельхозработника:	
	объём реализации 1000 тыс. руб. и более	3
	объём реализации ниже 1000 тыс. руб., то за:	
	- рост показателя по сравнению с уровнем прошлого года	2
	- сохранение показателя на уровне прошлого года	1
3.11.	Достижение показателей результативности использования субсидий в соответствии с порядками предоставления субсидий:	
	-показатели выполнены;	5
	-показатели не выполнены;	0
	-организация не получала субсидий	5
<b>IV. Оплата труда</b>		<b>4</b>
4.1.	Наличие действующего на текущий год коллективного договора соответствующего Трудовому кодексу Российской Федерации, утвержденного и зарегистрированного:	
	нет	0
	есть	4
<b>V. Кадры</b>		<b>15</b>
5.1.	Численность работающих (человек):	
	501 и более	4
	301-500	3
	71-300	2
	70 и менее	1

5.2.	Текучесть кадров:	
	нет	3
	до 10%	2
	более 10%	0
5.3.	Обеспеченность кадрами специалистов, массовых профессий:	
	более 80%	3
	менее 80%	1
5.4.	Подготовка специалистов в вузах по целевому обучению и техникумах (колледжах) за счёт средств организаций:	
	да	2
	нет	0
5.5.	Повышение квалификации специалистов:	
	да	3
	нет	0
<b>VI. Охрана труда</b>		<b>4</b>
6.1.	Наличие травматизма:	
	отсутствие травматизма	4
	коэффициент частоты травматизма ниже областного уровня	1
	коэффициент частоты травматизма выше областного уровня	0
<b>VII. Повышение квалификации руководителя</b>		<b>4</b>
7.1.	Краткосрочное повышение квалификации (до 2-х недель) не реже 1 раза в 2 года:	
	нет	0
	да	2
7.2.	Повышение квалификации по долгосрочной программе (3 недели и более) не реже 1 раза в 3 года:	
	нет	0
	да	2
<b>VIII. Строительство жилья</b>		<b>5</b>
8.1	Реализация мероприятий по строительству жилья:	
	нет	0
	да	5
	<b>Итого:</b>	<b>100</b>

Приложение № 2  
к Положению о проведении  
областного конкурса «Лучший  
руководитель сельскохозяйственной  
организации» в 2017 году

**Методика определения победителя областного конкурса  
«Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» в 2017 году  
(среди руководителей отрасли птицеводства Свердловской области)**

За основу при определении победителя конкурса берутся производственные и экономические показатели, достигнутые сельскохозяйственными организациями за 2016 год.

Победителем признается руководитель сельскохозяйственной организации, набравший большее количество баллов.

№ п/п	Наименование показателей	Баллы
	<b>I. Знание законодательства Российской Федерации, Свердловской области</b>	<b>4</b>
1.1.	Знание законодательства Российской Федерации и Свердловской области по вопросам агропромышленного комплекса.	4
	<b>II. Организационные вопросы</b>	<b>15</b>
2.1.	Наличие комплексного перспективного плана развития организации:	
	нет	0
	есть	4
2.2.	Проведение мероприятий по повышению эффективности производства (внедрение передовых форм организации труда, новых технологий и т.д.).	4
2.3.	Наличие должностных инструкций всех специалистов:	
	нет	0
	есть	4
2.4.	Проведение производственных совещаний:	
	проводятся (еженедельно)	3
	не проводятся	0
	<b>III. Производственные и экономические показатели</b>	<b>49</b>
3.1.	Объем производства валовой продукции по сравнению с уровнем соответствующего периода прошлого года:	
	есть прирост	4
	на уровне прошлого года	2
	снижение объемов	0

3.2.	Рентабельность предприятия:	
	до 10 %	4
	10-25 %	5
	свыше 25 %	6
3.3.	Производство основного вида продукции в натуральном выражении к уровню предшествующего года: предприятия яичного направления - производство яйца, предприятия мясного направления - производство мяса.	
	увеличение объёмов производства	7
	объёмы производства на уровне прошлого года	4
	снижение объёмов производства	0
3.4.	Продуктивность: предприятия яичного направления - яиц на 1 курицу-несушку, шт. предприятия мясного направления - с/сут. привес бройлеров, гр.	
	увеличение к уровню прошлого года	7
	на уровне прошлого года	4
	снижение к уровню прошлого года	0
3.5.	Расход кормов на основной вид продукции: предприятия яичного направления – ц.к.е. на 1000 шт. яиц предприятия мясного направления – ц.к.е. на ц. привеса.	
	увеличение к уровню прошлого года	0
	на уровне прошлого года	3
	снижение к уровню прошлого года	5
3.6.	Сохранность птицепоголовья: предприятия яичного направления - сохранность взрослого поголовья, % предприятия мясного направления - сохранность бройлеров, %	
	увеличение к уровню прошлого года	5
	на уровне прошлого года	3
	снижение к уровню прошлого года	0
3.7.	Отсутствие рекламаций на продукцию от потребителей:	
	нет	5
	есть	0
3.8.	Объем производства валовой продукции на 1 с/х работника:	
	Увеличение к уровню прошлого года	5
	на уровне прошлого года	3
	снижение к уровню прошлого года	0
3.9.	Достижение показателей результативности использования субсидий в соответствии с порядками предоставления субсидий:	
	-показатели выполнены;	5
	-показатели не выполнены;	0
	-организация не получала субсидий	5

	<b>IV. Оплата труда</b>	<b>4</b>
4.1.	Наличие действующего на текущий год коллективного договора соответствующего Трудовому кодексу Российской Федерации, утвержденного и зарегистрированного:	
	нет	0
	есть	4
	<b>V. Кадры</b>	<b>15</b>
5.1.	Численность работающих (человек):	
	501 и более	4
	301-500	3
	71-300	2
	70 и менее	1
5.2.	Текучесть кадров:	
	нет	3
	до 10%	2
	более 10%	0
5.3.	Обеспеченность кадрами специалистов, массовых профессий:	
	более 80%	3
	менее 80%	1
5.4.	Подготовка специалистов в вузах по целевому обучению и техникумах (колледжах) на средства хозяйства:	
	да	2
	нет	0
5.5.	Повышение квалификации специалистов:	
	да	3
	нет	0
	<b>VI. Охрана труда</b>	<b>4</b>
6.1.	Наличие травматизма:	
	отсутствие травматизма	4
	коэффициент частоты травматизма ниже областного уровня	1
	коэффициент частоты травматизма выше областного уровня	0
	<b>VII. Повышение квалификации руководителя</b>	<b>4</b>
7.1.	Краткосрочное повышение квалификации (до 2-х недель) не реже 1 раза в 2 года:	
	нет	0
	да	2
7.2.	Повышение квалификации по долгосрочной программе (3 недели и более) не реже 1 раза в 3 года:	
	нет	0
	Да	2

	<b>VIII. Строительство жилья</b>	<b>5</b>
8.1	Реализация мероприятий по строительству жилья:	
	нет	0
	да	5
	<b>Итого:</b>	<b>100</b>

}

Приложение № 3  
к Положению о проведении  
областного конкурса «Лучший  
руководитель сельскохозяйственной  
организации» в 2017 году

Согласие  
субъекта персональных данных на их обработку

Я, \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
(№ документа, удостоверяющего личность, дата выдачи и выдавший его орган)

даю согласие на обработку своих персональных данных для участия в областном конкурсе «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» в 2017 году на срок проведения конкурса по перечню:

- 1) фамилия, имя, отчество;
- 1) должность;
- 2) образование;
- 3) поощрения (награды);
- 4) иные документы (по необходимости).

С требованиями законодательства о персональных данных ознакомлен(а) и не против причисления моих персональных данных к общедоступным.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка)

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г.

## УТВЕРЖДЁН

приказом Министерства  
агропромышленного комплекса и  
продовольствия Свердловской области  
от 01.06.2017 2017 № 212  
«О проведении областного конкурса  
«Лучший руководитель  
сельскохозяйственной организации»  
в 2017 году»

## СОСТАВ

конкурсной комиссии по проведению областного конкурса  
«Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» в 2017 году

- |                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| Дегтярев<br>Дмитрий Сергеевич        | - Министр агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области, председатель конкурсной комиссии                                 |
| Шарапов<br>Сергей Владимирович       | - Первый заместитель Министра агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области, заместитель председателя конкурсной комиссии |
| Члены комиссии:                      |   |
| Сандакова<br>Тамара Андреевна        | - начальник отдела государственной службы, кадровой и организационной работы  |
| Гребнев<br>Владимир Георгиевич       | - Заместитель Министра агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области  |
| Засыпкин<br>Александр Леонидович     | - Заместитель Министра агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области  |
| Магасумова<br>Динара Мухамедовна     | - начальник отдела бухгалтерского учёта и контрольно-ревизионной работы   |
| Суворкова<br>Ирина Анатольевна       | - заместитель начальника отдела экономического анализа и прогнозирования  |
| Феоктистова<br>Александра Николаевна | - начальник отдела финансирования   |
| Хусаинова<br>Альбина Рафкатовна      | - начальник отдела правовой работы  |

- |                                  |   |  |
|----------------------------------|---|--|
| Севостьянов<br>Михаил Юрьевич    | - | начальник отдела животноводства и<br>предприятий пригородной зоны  |
| Галицких<br>Александр Юрьевич    | - | начальник отдела земледелия и семеноводства  |
| Шварцкопф<br>Эдуард Леович       | - | начальник отдела птицеводства и<br>комбикормовой промышленности  |
| Куриленко<br>Владимир Васильевич | - | председатель Свердловской областной<br>организации Профсоюза работников<br>агропромышленного комплекса Российской<br>Федерации (по согласованию) |