

УТВЕРЖДАЮ

Министр агропромышленного
комплекса и потребительского рынка
Свердловской области

 Д.С. Дегтярев

« 18 » СЕНТЯБРЯ 2019 г.

Программа
проведения конкурса на включение в кадровый резерв для замещения
вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской
области в Министерстве агропромышленного комплекса и потребительского
рынка Свердловской области

Министерство агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области (далее – Министерство) проводит конкурс на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве старшей группы должностей категории «специалисты»:

ведущий специалист отдела развития фермерских хозяйств, личных подсобных хозяйств граждан и потребкооперации Министерства;

ведущий специалист отдела по программам развития Министерства;

ведущий специалист отдела государственной службы, кадровой и организационной работы Министерства;

главный специалист отдела по программам развития Министерства.

Настоящая Программа размещена на официальном сайте Министерства (<http://mcxso.midural.ru>) и на сайте Федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://gossluzhba.gov.ru>) (далее – сеть Интернет).

Конкурс проводится в 2 этапа:

На первом этапе конкурса проводится изучение представленных гражданами и государственными гражданскими служащими документов, подтверждающих требуемый уровень образования, стаж гражданской службы и (или) стаж работы по специальности, направлению подготовки.

На втором этапе конкурса проводятся конкурсные процедуры и осуществляется:

1) оценка конкурсной комиссией Министерства (далее – конкурсная комиссия) профессионального уровня граждан и государственных гражданских служащих, допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидаты).

2) принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса и зачисления его (их) в кадровый резерв.

При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии по решению Министра агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области ведется видео – и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.

В процессе проведения конкурса применяются следующие методы оценки профессиональных и личностных качеств:

1. Тестирование с использованием информационных технологий с целью проверки соответствия кандидатов базовым и профессионально-функциональным квалификационным требованиям проводится до заседания конкурсной комиссии по адресу: г. Екатеринбург, ул. Розы Люксембург 60, каб. 223.

Не позднее, чем за 15 календарных дней до начала тестирования, в сети «Интернет» размещается информация о дате, месте и времени его проведения, список кандидатов.

Секретарь конкурсной комиссии направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Тест содержит 40 вопросов.

Первая часть теста формируется в целях осуществления оценки уровня владения кандидатами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий.

Вторая часть теста формируется в целях осуществления оценки знаний и умений в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Кандидатам предоставляется одинаковое время для выполнения теста – 40 минут (1 вопрос – 1 минута).

В ходе тестирования не допускается использование кандидатами средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, специальной, справочной и (или) иной литературы, письменных заметок.

Выполненный тест распечатывается на бумажном носителе. На каждом листе выполненного теста кандидат ставит свою подпись, на первом листе теста указывает дату, а также полностью фамилию, имя, отчество. Результаты тестирования доводятся до сведения кандидатов сразу после окончания тестирования.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

В случае если количество верных ответов ниже установленного минимума, кандидат считается не прошедшим тестирование, и не допускается к следующей

ступени конкурсных процедур, о чем ему сообщается секретарем конкурсной комиссии сразу после окончания тестирования.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов. Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов. Кандидат, набравший менее чем 70 процентов правильных ответов, считается не прошедшим тестирование и не допускается к дальнейшему прохождению конкурсных процедур.

Результаты тестирований учитываются при составлении рейтинговой оценки кандидатов.

Количество баллов по итогам тестирования определяется с использованием метода оценки по процентам:

кандидатам, ответившим на менее 70 процентов заданных вопросов – 0 баллов;

кандидатам, ответившим на 70 процентов заданных вопросов – 1 балл;

кандидатам, ответившим на 71-80 процентов заданных вопросов – 2 балла;

кандидатам, ответившим на 81-90 процентов заданных вопросов – 3 балла;

кандидатам, ответившим на 91-99 процентов заданных вопросов – 4 балла;

кандидатам, ответившим на 100 процентов заданных вопросов – 5 баллов.

2. В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидатов. В ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится также обсуждение с кандидатами результатов выполнения ими других конкурсных заданий.

Предварительное индивидуальное собеседование может проводиться руководителем структурного подразделения Министерства, в котором имеется вакантная должность (проводится конкурс в кадровый резерв).

О результатах проведения предварительного индивидуального собеседования (в случае его проведения до заседания конкурсной комиссии) конкурсная комиссия информируется проводившим его лицом в форме устного доклада в ходе заседания конкурсной комиссии.

Проведение индивидуальных собеседований с кандидатами в ходе заседания конкурсной комиссии является обязательным.

При оценке кандидата используется пятибалльная система оценивания:

кандидатам, ответившим на менее 70 процентов заданных вопросов – 0 баллов;

кандидатам, ответившим на 70 процентов заданных вопросов – 1 балл;

кандидатам, ответившим на 71-80 процентов заданных вопросов – 2 балла;

кандидатам, ответившим на 81-90 процентов заданных вопросов – 3 балла;

кандидатам, ответившим на 91-99 процентов заданных вопросов – 4 балла;

кандидатам, ответившим на 100 процентов заданных вопросов – 5 баллов.

Предполагаемая дата начала второго этапа конкурса (конкурсных процедур) 1 ноября 2019 года. Предполагаемое место проведения конкурса – здание Министерства, г. Екатеринбург, ул. Розы Люксембург 60, каб. 308.

Кандидатам будет направлено письменное уведомление о результатах конкурса в течение 7 дней со дня его завершения, при этом, кандидатам, представившим документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет».

Информация о результатах конкурса будет также размещена в указанный срок в сети Интернет.

Перечень примерных вопросов для подготовки к тестированию

1 часть теста

1. Основы конституционного строя Российской Федерации.
2. Федеративное устройство Российской Федерации.
3. Вопросы совместного ведения Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.
4. Государственные символы Российской Федерации.
5. Президент Российской Федерации (основы статуса, условия, которым должен удовлетворять кандидат на пост Президента Российской Федерации; порядок его избрания; основные полномочия).
6. Принципы деятельности органов государственной власти субъекта Российской Федерации.
7. Основные положения Устава Свердловской области, порядок принятия и внесения изменений.
8. Органы государственной власти Свердловской области и иные государственные органы Свердловской области.
9. Основные принципы построения и функционирования системы государственной службы.
10. Виды государственной службы Российской Федерации.
11. Основные права государственного гражданского служащего.
12. Основные обязанности государственного гражданского служащего.
13. Ограничения, связанные с поступлением и прохождением государственной гражданской службы.
14. Запреты, связанные с прохождением государственной гражданской службы.
15. Требования к служебному поведению государственного гражданского служащего.

2 часть теста

(в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом)

1. Основные направления и приоритеты государственной политики в области агропромышленного комплекса Свердловской области.

2. Нормативные правовые акты Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, регламентирующие деятельность крестьянских (фермерских) хозяйств, личных подсобных хозяйств граждан, сельскохозяйственных потребительских кооперативов.

3. Нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, регламентирующие порядок предоставления субсидий крестьянским (фермерским) хозяйствам, личным подсобным хозяйствам граждан, сельскохозяйственным потребительским кооперативам.

1. Основные направления государственной наградной политики.

2. Понятия и особенности государственных, отраслевых и ведомственных наград.

3. Основы правового регулирования наград в Российской Федерации.

4. Виды поощрения и награждения на государственной гражданской службе.

5. Процедура оформления поощрения и награждения на государственной гражданской службе.

1. Основные направления и приоритеты государственной политики в сфере агропромышленного комплекса.

2. Законодательство Российской Федерации в области градостроительства.